

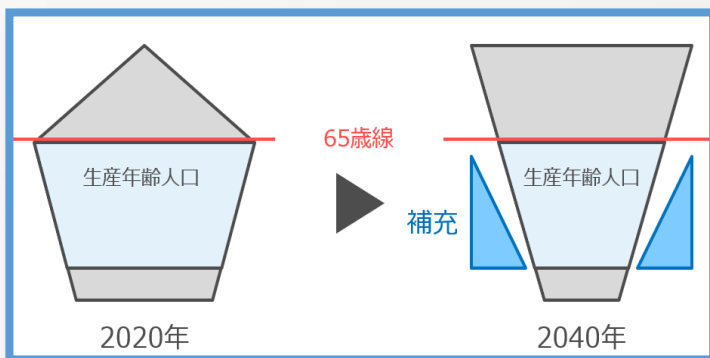
# 長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

NEWS LETTER No.13 (2020.12)

社会・生活に大きな変化が起きた本年でしたが、早くも冬が近づいてきております。先が見えない中で、ご苦勞されておられる方々も多いのではないかと思います。この様な中ではありますが、今後重要となってくると思われます【外国人材採用のポイント】などに関しまして、株式会社エー・トゥー・ゼットのご協力をいただき、まとめました。参考にさせていただければと思います。

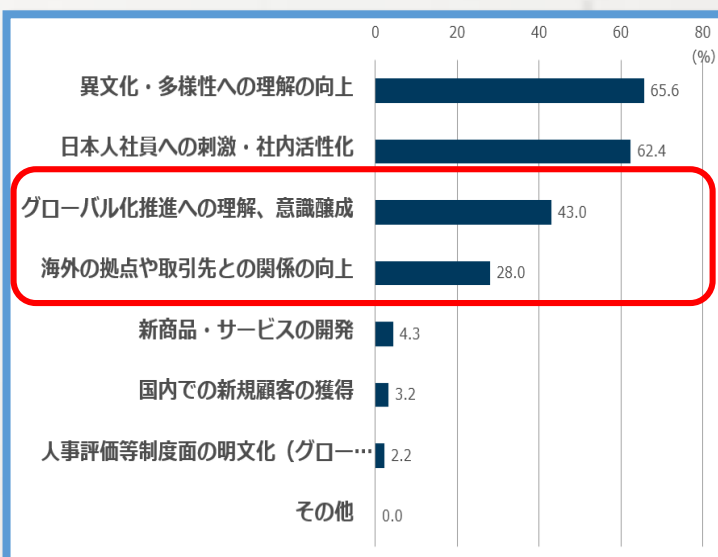
## 1. なぜ外国人材？

県内においても留学生の就職支援や採用活動が活発になってきていますが、なぜ外国人材が注目されているのでしょうか？



皆様ご承知の通り、生産年齢人口は減少の一途です。再雇用などで補充を図っている企業が多いですが、絶対数が減るためそれでは追いきません。また、人口減＝国内マーケットは縮小します。企業存続のためには、海外へ活路を、またインバウンド対応の強化といったグローバルな対応が求められます。

## 2. 語学ができる日本人がいるから採用しなくて大丈夫!?



果たしてそうでしょうか？

左のグラフは、留学生採用による企業への好影響を調査したものです。確かに語学が堪能なスタッフがいれば、コミュニケーションには困らないでしょう。しかし、その土地の商習慣、トレンドのみならず、日本とのマネジメントの違いをしっかりと理解している外国人材がいると、海外販社や取引先との関係性が本質から変わり、生産性や売上の向上が期待できます。我々日本人では思いつかないアイデアで、イノベーションを起こすことができます。

DISCO：「外国人留学生／高度外国人材の採用に関する調査」  
(2019年12月調査)

これからの社会では、単なる「労働力」ではなく、企業の将来を皆さまとともに考え、成長させていける外国人材が、企業存続の鍵になるといっても過言ではありません。

### 3. どうやって採用するの？

採用方法は様々ありますが、大きく分けて次の通りです。

- ① 自社サイトによる募集
- ② ハローワークやその他求人サイトの活用
- ③ グローバル人材紹介会社の利用
- ④ レファラル採用(自社従業員からの紹介)

近年では、日本で働きたい外国人材をターゲットに絞った求人サイトが多く登場するなど、以前に比べて選択肢が増えてきています。また、すでに外国人材を採用している企業では、レファラル採用といって従業員による紹介で新規採用を行っているケースもあります。

### 4. 在留資格って何？

在留には様々な種類がありますが、ホワイトカラー職種でオフィスワークを行う仕事なら『**技人国**(技術、人文知識、国際業務の略称)』のビザが当てはまります。

『**技人国**』をもつ外国人材が担う仕事内容の例

- ◆**技術**：エンジニア(プログラミング、設計者など)
- ◆**人文知識**：海外営業、マーケティング、経理、広報宣伝、デザイナーなど
- ◆**国際業務**：通訳翻訳、空港旅客業務、語学学校講師、リゾートホテル総合職など

在留資格の申請には、申請書や雇用契約書の準備など様々な書類の準備が必要です。自分たちで準備することもできますが、正式な取次資格を持った行政書士に依頼するのがよいでしょう。

### 5. 自分たちでできるか不安。。。

人材紹介会社を活用することで、厳しい審査に合格した人材を採用することができます。人材紹介会社の中には、外国人材に対する日本のビジネスマナーの研修や、受入企業に対する異文化研修を提供している会社もあります。

外国人材を  
採用したい

外国人材に特化した求人サイトを活用することで、  
厳しい審査に合格した人材を採用することができます。

外国人材を  
経営幹部に育てたい

外国人材の受入には、受け入れる側の準備も必要です。  
異文化研修から語学研修のみならず、多様な人材が働きやすいよう、評価制度やキャリアパスの見直しが必要な場合のコンサルを活用することもできます。

外国人材を  
定着・活躍させたい

在留資格申請代行、役所手続き支援等で人事の方をサポートします。また、外国人材の定着のため、キャリアコンサルティング等の支援を活用することをおすすめします。

ご相談、ご質問などありましたら拠点までお問い合わせ下さい。

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

長野市県町584 (長野県経営者協会内)

TEL : 026-238-2623 FAX : 026-238-2013