

相談申込書の送付はFAXまたはE-mailにて FAX026-238-2013

相談申込書

企業名	フリガナ		
	フリガナ	〒	市郡町村
所在地	フリガナ		
	フリガナ		
担当者	フリガナ	氏名	役職
	フリガナ	フリガナ	フリガナ
連絡先	TEL.		
	FAX.		
	E-mail		
求めるプロ人材			
仕事内容			
求める職能			
特記事項			

プロフェッショナル人材戦略拠点事業と連携する補助制度

- プロ人材就業補助金
- 移住支援金・創業支援金
- 副業・兼業に関する補助金
- その他

詳しい内容に関するお問い合わせはこちら▶



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点とともに企業の皆様を支援する団体

順不同

日本政策金融公庫	松本信用金庫	長野県信用組合	長野県商工会議所連合会
商工組合中央金庫	上田信用金庫	長野県信用農業協同組合連合会	長野県商工会連合会
八十二銀行	諏訪信用金庫	長野県信用保証協会	産業雇用安定センター
長野銀行	アルプス中央信用金庫	長野県経営者協会	長野県産業振興機構
長野信用金庫	飯田信用金庫	長野県中小企業団体中央会	塩尻市
			長野県

内容に関するお問い合わせ



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点
一般社団法人 長野県経営者協会

- 統括マネージャー：堀内武文 ■マネージャー：中坪成海・吉澤 猛
- サテライトマネージャー委嘱金融機関：
長野信用金庫・上田信用金庫・松本信用金庫・諏訪信用金庫・アルプス中央信用金庫・飯田信用金庫・長野県信用組合
- デジタル担当マネージャー委嘱機関：長野県産業振興機構

〒380-0838 長野市県町584

TEL026-238-2623 (月～金 9:00～17:30) 担当：片桐・山崎 FAX026-238-2013

E-mail: office@nagano-pro.com URL: https://nagano-pro.com

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

活用事例・
制約に関する
各種データ等、
詳しくはコチラ



プロフェッショナル人材とは？

第一線で活躍するあらゆるジャンルのエキスパート。新たな商品・サービスの開発、販路の開拓、生産性向上などを通じて、企業を成長させる人材です。

例えばこのような人材…



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

訪問・相談の申し込みはこちらまで
じんざいはプロじんざい
026-238-2623

E-mail: office@nagano-pro.com URL: https://nagano-pro.com

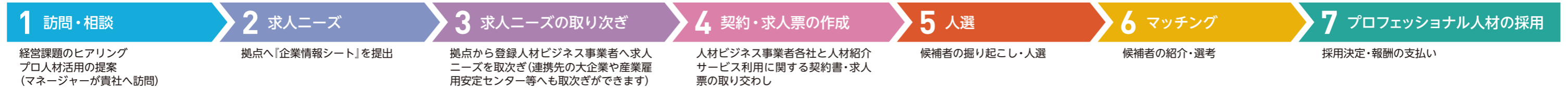
内閣府
地方創生
事業です。

プロフェッショナル人材戦略拠点とは…

(内閣府地方創生事業)

プロフェッショナル人材戦略拠点は、都市部の専門人材と長野県内事業者とのマッチングを支援しています。事業者の経営革新と地域経済の活性化および長野県へのI・U・Jターンによる人材還流を促し、地方創生の核となる「ひと」と「しごと」の創出を目指しています。国や長野県と連携した地方創生のための公共事業です。

プロフェッショナル人材採用の流れ



こんなお悩みはありませんか？

**販路開拓
売上拡大**

自社の技術には自信はある。新規の顧客開拓や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい！

**企画力強化
市場創出**

今の経営でもやっていけるが、5年後、10年後を考えて今のうちに手を打ってみたい。

**生産性向上
技術力育成**

他社との競争が厳しくなっているが、なんとか成長を維持したい。

**後継者育成
外部役員**

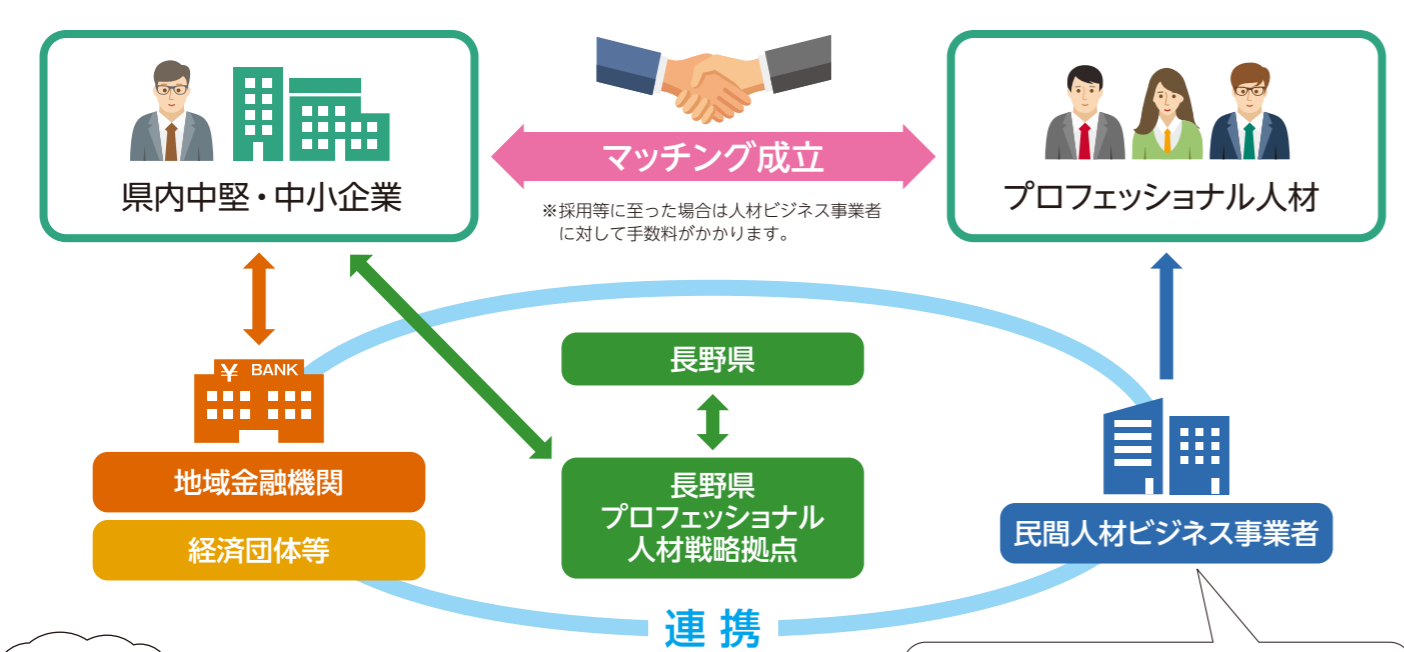
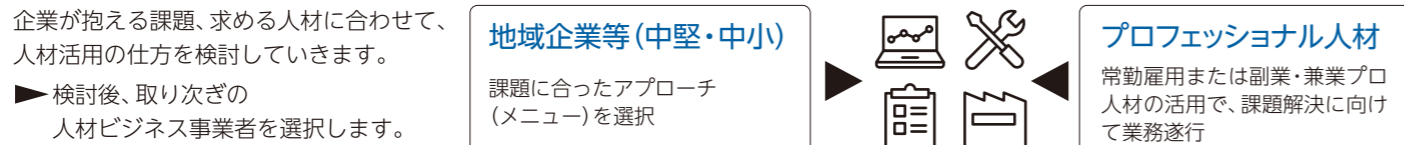
将来は息子に事業を引き継がせるために、自分の代のうちに、社内の体制整備したい。

こんな人材が活躍しています!!

新たな商品・サービスの開発、販路の開拓、生産性向上などを通じて、企業を成長させる人材が長野県内で活躍中です。

- ★経営企画・サポート人材
- ★財務・経理人材
- ★生産管理人材
- ★設計・生産技術者
- ★海外事業展開人材
- ★商品企画・開発人材
- ★営業人材
- ★IT技術者 など
- ★左記
副業・兼業人材

どうやって人材を採用するの？



企業からの声

- ★求人情報を拠点に登録の人材ビジネス事業者に一斉に提供できて助かる。
- ★やる気のある人材ビジネス事業者とつながることができた。
- ★馴染みのない人材ビジネス事業者だったが、質の高い良い対応だった。
- ★人材ビジネス事業者に向けて、オンラインの求人説明会を設定してもらえたので、自分の想いを言葉で伝えることができ、採用活動がスムーズに進んだ。

それぞれの特徴と強みを持つ民間人材ビジネス事業者との協力で数多くの求職者から企業様の希望・条件等にマッチした人材を紹介します。(採用等に至った場合は、人材ビジネス事業者に対して手数料がかかります。)

現在の登録人材ビジネス事業者は [コチラ](#)

副業・兼業人材とは…

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、主に業務委託契約によって、依頼者の仕事に従事し、経営課題解決等に力を発揮してくれる人材です。

活用のスタイル

- ①副業・兼業
- ②顧問
- ③プロボノ…などがあります。

副業・兼業プロ人材を活用する3つのメリット

- 1 常勤雇用では出会うことの難しい人材とつながれる。優秀な人材を活用できるチャンスがひろがる。**
 - 製造業でDX戦略の企画を担当していました。
 - 総合食品メーカーで商品企画をやっています。
- 2 プロジェクトベースで期間を定めて必要な業務を依頼。一定の成果を得ることができる。**
 - オンライン販売の改善で、売上が20%アップ。
 - 人事・業務改善・財務など複数名を活用。大企業の経験・ノウハウが会社を変える原動力になりました。
- 3 業務や予算に合わせて自由に依頼できる。課題解決に着手しやすい。**
 - 平均的な費用: 副業・兼業 5~15万円/月、顧問 20~40万円/月
 - 予定より早くプロジェクトが終了 → 新たなプロジェクトに着手
 - 考えていた方向性と違った → 業務を見直し、新たな依頼に変更

