

プロ人材就業補助金

県内企業が拠点を通じて県外のプロフェッショナル人材を雇用した場合に、就業中の経費（給与費）の一部が県から助成されます。

■制度の概要

補助対象者

県内に事業所等を持ち、県外のプロフェッショナル人材を県内で雇用しようとする法人または個人事業主
※資本金・出資金の総額が10億円未満の法人、常時使用する従業員が1,000人未満の法人・個人事業主が対象です。

対象経費

認定事業者が負担するプロフェッショナル人材に係る給与（基本給に限る）に係る費用。

補助対象期間

雇用開始から2ヵ月
※平成32年2月28日までで補助対象期間は終了とし、申請書の最終提出期限は1月22日とします。なお、予算枠がなくなり次第、申請受付を終了いたします。

補助率

対象経費の1/2以内。ただし、以下の重点分野にプロフェッショナル人材を就業させる場合には2/3以内。
①情報技術（IT）開発、保守管理
②医療機器・健康福祉機器の開発
③健康食品・健康飲料の開発
④省エネルギーに資する機械装置・製品の開発
⑤自然エネルギーを活用した製品の開発
⑥電気自動車・小型航空機等の次世代交通分野に係る基幹部品・加工装置の開発、保守

補助限度等

同一年度で1社5人まで
詳細についてはこちら[長野県ホームページ]
<https://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/rodo/koyou/uij.html>

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点とともに企業の皆様を支援する団体

日本政策金融公庫	上田信用金庫	長野県信用農業協同組合連合会	長野県中小企業振興センター
八十二銀行	諏訪信用金庫	長野県経営者協会	長野県信用保証協会
長野銀行	アルプス中央信用金庫	長野県中小企業団体中央会	塩尻市
長野信用金庫	飯田信用金庫	長野県商工会議所連合会	長野県
松本信用金庫	長野県信用組合	長野県商工会連合会	

順不同

相談申込書

企業名	フリガナ		求めるプロ人材
	フリガナ		
所在地	〒	市郡町村	仕事内容
	フリガナ		
担当者	フリガナ	役職	求める職能
	氏名		
連絡先	TEL.	FAX.	特記事項
	E-mail		

▲ 相談申込書の送付はFAXまたはE-mailにて

内容に関するお問い合わせ

長野県プロフェッショナル人材戦略拠点 長野県プロフェッショナル人材戦略拠点 一般社団法人 長野県経営者協会

■統括マネージャー：三浦義正 ■事務局長兼エリアマネージャー：岡村重信 ■中南信エリアマネージャー：金子宣昭

〒380-0838 長野市県町584

TEL 026-238-2623 (月～金 9:00～17:30) 担当：長田・片桐 FAX 026-238-2013

E-mail: office@nagano-pro.com URL: <https://nagano-pro.com> 

プロ人材の活用で さらなる前進を

プロフェッショナル人材とは？

第一線で活躍するあらゆるジャンルのエキスパート。新たな商品・サービスの開発、販路の開拓、生産性向上などを通じて、企業を成長させる人材です。

例えばこのような人材…

- 経営サポート人材
- 海外事業展開人材
- 生産性向上人材
- 生産管理人材
- 販路開拓人材
- 工場管理人材
- IT人材



長野県プロフェッショナル人材戦略拠点

訪問・相談の申し込みはこちらまで **026-238-2623** じんざいはプロじんざい

E-mail: office@nagano-pro.com URL: <https://nagano-pro.com>

経営者の皆様へ!

プロ人材を活用し、新たな企業成長に向けてのチャレンジを加速しませんか?

将来は息子に事業を引き継がせるために、自分の代のうちに、社内の体制整備したい。

今の経営でもやっているが、5年後、10年後を考えて今のうちに手を打っておきたい。

自社の技術には自信はある。新規の顧客開拓や海外への展開に向けて、今こそ勝負したい!

既存の製品を超える新製品を開発したい!

「プロフェッショナル人材」とのマッチングをサポートします!

プロフェッショナル人材採用の流れ



プロフェッショナル人材

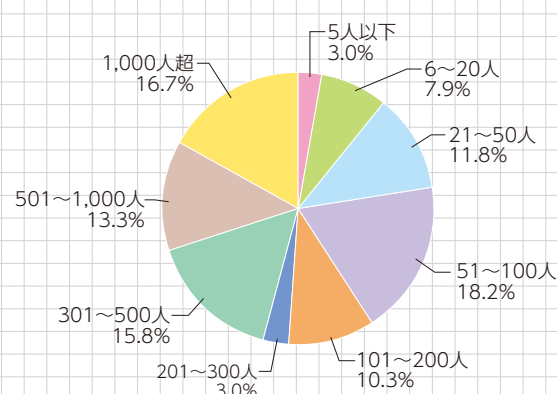
- ★経営企画・サポート
- ★海外事業展開
- ★財務・経理
- ★商品企画・開発
- ★生産管理
- ★営業
- ★現場代理人
- ★設計・生産技術者
- ★IT技術者など

DATA

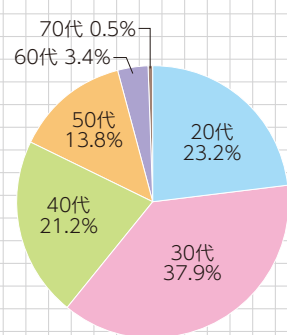
プロフェッショナル人材戦略拠点を
通じての採用状況

これまでの
成約件数
231件
(2019年5月末現在)

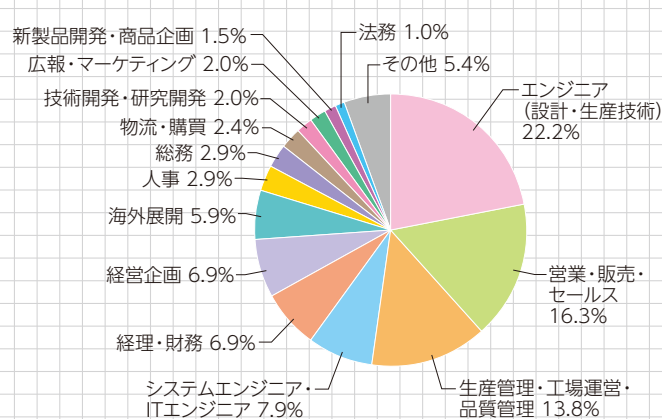
プロ人材受入企業の従業員数



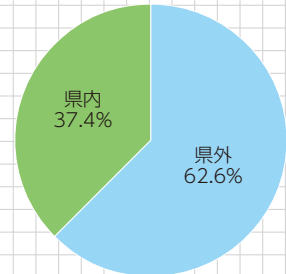
プロ人材の年齢



プロ人材の職種



転職前の居住地



プロフェッショナル人材活用事例

マルニ工業有限会社

多様化するニーズに応え、時代によりマッチできるような磨きをかけていく必要性を感じ、社長と共にその業務を担ってくれる人材を必要としていました。半年近く時間はかかりましたが、描いていた人材像とマッチする人材が採用できました。

妻の出身地である長野県への移住を考えていました。仕事に対する細かい要求事項をはっきりと提示して頂けたことが決め手となりました。

(40代 生産管理)

チヨダエレクトリック株式会社

生産性向上、加工技術の向上を目指し機械設備を新たに導入しました。機械に精通して導入から稼働までを早期に立ち上げ、また指導してもらえるような若い核となる人材が必要でした。

東京での転職説明会に参加し、今の会社に出会いました。使う機械が違い苦労はしていますが、今後更に新しい機械設備の知識や技術を習得し、「加工のことならあいつに任せれば大丈夫だ」と言ってもらえる人物になりたいと考えています。

(30代 エンジニア)

株式会社明神館

業績は好調ですが、海外等を含め、更に飛躍を図るため、新しい視点を持った即戦力クラスを募集しました。社内見学会を開催し、具体的な働き方のイメージを持っていただきました。

自然豊かな信州への移住を希望していました。拠点の仕組みにて、自分と会社のビジョンをしっかりとすり合わせ、橋渡しをしてくれました。

(30代 接客)

八方尾根開発株式会社

人事・業務改善・財務など副業人材を6名活用しています。月30時間(現地訪問は1-2回/月)の業務量でも「大都市・大企業の経験・ノウハウ」と「手足動かしてもらえること」が会社を変える原動力になっています。

これまで地方企業の役に立ちたくても、移住や転職は現実的に難しく実現できませんでした。副業は、会社を辞めずに今の大手電機メーカーでの業務効率化などで得たノウハウを地方に貢献でき、理想的な働き方です。

(40代 経営企画)